



**Luis Viquez Esquivel**

**LICENCIADO EN DERECHO**

**INFORMACIÓN  
PERSONAL**

Costa Rica, Heredia

Cédula de Identidad  
4-0133-0129

Edad 60 años

Abogado

Incorporado  
30/10/2006

**OCUPACIÓN ACTUAL**

Jefe Administrativo 3 Oficina Recepción de Denuncias, San José 2013-2022

**Ocupación Anterior**

Sección Fraudes, Jefe de unidad en otros delitos 2013

**Ocupación Transanterior**

Investigador OIJ Limón 1992-2002

Sección Robo de Vehículos, Jefe de Unidad 2002-2008

Sección de Robos, Jefe de Unidad de Robo de Viviendas 2008-2013

**Preparación Académica**

Licenciatura en derecho Universidad Panamericana 09 junio 2006

Incorporación Colegio de Abogados 30 octubre 2006

---

# **LUIS VIQUEZ ESQUIVEL**

---

## **PERFIL PROFESIONAL**

**Ascensos como Secretario General del OIJ desde el 2013 al 2018 durante el período del anterior Secretario General Rodolfo Fernandez y 2021 por cierre colectivo por el nuevo Secretario General Flavio Quesada.**

**Desafió PJ - Verde.**

**Género un camino hacia la equidad.**

**Liderar un servicio público de calidad**

**Todas y todos somos igualmente diferentes**

**Servicio Público de calidad**

**Curso de Control Interno**

**CURSO CON LA POLICÍA DE ESPAÑA TALLER DE ANÁLISIS OPERATIVO DE LA CRIMINALIDAD G.A.T.I ABRIL 1999.**

**CURSO CON EL DEPARTAMENTO DE JUSTICIA DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA ANÁLISIS CRIMINAL PARA LA RESPONSABILIDAD GERENCIAL. JUNIO 1999**

**CURSO**

---

# Luis Viquez Esquivel

---

## Valores

RESPECTO  
RESPONSABILIDAD  
INTEGRIDAD DISCIPLINA  
COMPROMISO EQUIDAD  
COMUNICACIÓN

## PERFIL PERSONAL

Creador de la idea de las denuncias web y pasaportes en línea, parte de los desarrolladores de proyecto denuncias web (proyecto utilizado a nivel nacional)

Creador de la idea del uso de pad de firmas, participador activo en el desarrollo del proyector del desarrollo de los pads de firmas en el Sistema Criminal Único (proyecto utilizado a nivel nacional)

Gran capacidad para trabajar en equipo

Capacidad para delegar funciones cuando haya que hacer

Amplia experiencia en manejo del personal

Conocimiento de los problemas personales y laborales de los Investigadores del Organismo de Investigación Judicial por haber sido Secretario General del Sindicato ANIC.

Conocimiento en cadenas de mando

Gran capacidad de adaptabilidad en trabajos bajo presión

Amplio conocimiento de la división interna, en cuanto a Secciones, Delegaciones, Sub delegaciones, Unidades Regionales y Oficinas Regionales dentro del Organismo de Investigación Judicial.

## INTERÉS, ASPIRACIÓN AL PUESTO

En cuanto al interés en desempeñar el cargo de Director General del Organismo de Investigación Judicial es parte de la convicción de mis 28 años de servicio para este Organismo, desde mi ingreso como auxiliar de investigación 1 en la Delegación del O.I.J de Limón en aquellos años donde la delincuencia en la zona era bastante compleja, incluso dos meses antes de mi ingreso habían sido asesinados dos compañeros investigadores, eso causó en mí un gran compromiso para con el Organismo de investigación Judicial, de mejorar día a día para ser parte de un gran cambio, y poder colaborar en el mismo, con el pasar del tiempo laboral se adquiere experiencia y con el pasar los años de edad se madura y esto causa un equilibrio entre la experiencia laboral adquirida y la sapiencia que dan los años, pasando por varios puestos en Limón después de 8 años llegó la hora de macharse de tan hermoso lugar el cual con el trabajo de todas y todos los funcionarios judiciales la delincuencia había bajado, me

traslado a San José a la Unidad de Robo de Vehículos donde puse mi experiencia al servicio de dicha oficina llegando posteriormente a asumir la jefatura de dicha Unidad, luego pasé por la Sección de Robos y Hurtos donde adquirí mucho conocimiento y como mando medio logramos reducir significativamente los robos a viviendas, logramos conjuntar un equipo de trabajo muy comprometido con los valores Institucionales de ahí los resultados logrados, como Secretario del Sindicato ANIC logré visualizar no solo los problemas que se tenían en materia de investigación, sino que empecé a entender más a ese ser humano que existe en cada funcionario con sus problemas personales, laborales, logré interceder con la Dirección General esos problemas de forma pacífica, logrando muchos cambios positivos tanto laboralmente para los agremiados como para su salud mental, de ahí que conozco perfectamente que afecta a los funcionarios judiciales a nivel laboral y personal, Como Sercretario General a.i la experiencia con el trabajo de varias Unidades Técnicas Administrativas con gran personal a cargo fue una valiosa experiencia por todo lo que con lleva dicho cargo.

Aspectos de mejora para el O.I.J que serían de gran impacto sería la creación de una unidad satélite en la Sección de Cárceles pero a nivel nacional que coordinen los traslados de las personas privadas de su libertad, actualmente se pueden encontrar varias unidades de cárceles de diferentes provincias o secciones en un mismo centro penal, cuando por medio de esta unidad satélite se coordinaría desde ahí un solo traslado a determinado centro penal, lo cual evitaría el desplazamiento de personal humano, vehículos, gasto de combustible y posibles viáticos y consecuentemente una mejor administración de todo este recurso.

La deserción de talento Humano es un grave problema en el Organismo, personal ya capacitado, con experiencia, renuncian se van a otros trabajos fuera del Poder Judicial, este problema se incrementó desde hace años cuando se solicitaron quinientas plazas de investigador, el problema fue que solicitaron esa cantidad de plazas pero de investigador 1, lo que vino a causar que poder obtener un ascenso fuera casi imposible, tema que se puede abordar desde el ámbito del Derecho de pertenencia, con esto los funcionarios se sentirán con más compromiso y mística para con el O.I.J labor que podría realizar la Unidad de Sapso, otra arista para paliar este fenómeno es una mejor distribución de los ascensos dentro de las mismas oficinas, porque actualmente estos ascensos se les dan en algunos casos a personas que no trabajan dentro de la misma Oficina causando una disminución en esa motivación del derecho de pertenencia. Otro aspecto sería el fortalecimiento de la Oficina de Crimen Organizado que ha realizado un gran trabajo. La igualdad de género en mandos medios y jefaturas de Delegaciones sería una tema a revisar profundamente. Revisar las extructuras internas de cada Sección del O.I.J para determinar la posibilidad de creaciones de grupos de investigación para bandas organizadas dependiendo de cada delito, esto haría que la cantidad de denuncias se reduzca, en estos momentos por ejemplo la Oficina de Recepción de Denuncias de San José recibe un promedio de 150 denuncias por día y tienen un tiempo de espera de hasta dos horas, si se logran establecer estos grupos dentro de la diferentes Secciones las denuncias y tiempos de espera de los denunciantes se verán reducidos en una buena proporción.

